

ISO 9001, ISO 14001, ISO/IEC 27001, ISO 45001, ISO 22000



BIULETYN

SZPITALA UNIWERSYTECKIEGO NR 2
IM. DR. JANA BIZIELA W BYDGOSZCZY

CZERWIEC 2024, NR 54 / 74 ISSN 2450-2308

POWOŁANIA

NOMINACJE

WYDARZENIA

INWESTYCJE

PORADY



PRZEZ WIEDZĘ I DOŚWIADCZENIE
DO ZDROWIA CHOREGO

Szanowni Pracownicy, Koleżanki i Koledzy,

dr n. med.
Agnieszka Rogalska
Dyrektor Szpitala

Z wielką radością witam Was w czerwcowym numerze naszego biuletynu szpitalnego. Obejmując przed rokiem funkcję Dyrektora Naczelnego Szpitala im. dr. Jana Biziela zdawałam sobie sprawę, że jest to nie lada wyzwanie. Moi poprzednicy z całą pewnością wysoko postawili mi poprzeczkę, budując ponad 40- letnią, bogatą tradycję tego miejsca. Wyzwania, z jakimi przyszło nam się w ostatnich miesiącach zmierzyć nie są proste. Ostatnie lata nie były łatwe dla całego sektora Ochrony Zdrowia. Również w Naszym Szpitalu zetknęliśmy się z wieloma trudnymi sytuacjami, które wymagały natychmiastowych reakcji. Dynamicznie zmieniające się warunki otoczenia skutkują koniecznością szybkiego podejmowania decyzji, które czasem bywają niepopularne ale globalnie zmierzają do zapewnienia bezpieczeństwa i dobrostanu całej społeczności Szpitala. Miarą dobrze zarządzanej organizacji jest jej zwinność, zdolność adaptacji do zachodzących w środowisku zewnętrznym zmian. Zrozumienie i otwartość na te zmiany mimo chwilowego wytrącenia z tzw. strefy komfortu daje długofalowo wymierne korzyści. Następujące zmiany nie są negowaniem przeszłości, ale elementem rozwoju.



Stare chińskie przysłowie mówi, że *przeszłe zdarzenie, jeśli nie jest zapomniane, staje się drogowskazem w przyszłości.*

Podejmowanie decyzji poprzez pryzmat doświadczenia, jednak z dozą odwagi i akceptacji ryzyka może dać wręcz niewyobrażalne efekty. Mariaż tradycji z nowoczesnością to recepta na sukces, którego wszyscy sobie życzymy i w którym chcemy brać udział. Pamiętajmy, że suma doświadczeń i emocji stwarza ogromny potencjał, który należy zagospodarować w taki sposób, aby Państwa projekty i włożone w nie wysiłki, miały szansę przerodzić się w materialny, widoczny dla każdego sukces. Każdego dnia przekonuję się, że mając tak znakomity Zespół, wystarczy wsłuchiwać się w Państwa głos-tych doświadczonych i tych w pierwszym dniu pracy. Efekty?

MODERNIZACJA STRUKTURY SZPITALNEJ

Kilka komórek Szpitala doczekało się w ramach Planu Wieloletniego gruntownej przebudowy, co znacząco podniosło komfort pobytu naszych pacjentów oraz warunki pracy personelu medycznego. Pamiętamy ubiegłoroczne uroczyste otwarcia Kliniki Okulistyki i Optometrii oraz Kliniki Urologii, a także Zakładu Diagnostyki Laboratoryjnej. Na dniach czeka nas otwarcie Traktu Porodowego. Za oknami „rośnie nam” nowy budynek, którego z taką niecierpliwością wyczekujemy.

Równolegle udało nam się również zmodernizować wiele miejsc w szpitalu, w ramach zasobów własnych, dzięki aktywności pracowników Działu Administracyjno-Technicznego. Przykładem może być chociażby Rejestracja Główna Zespołu Poradni, która zyskała nowe oblicze. Przed nami intensywne sześć miesięcy- 3 kolejne inwestycje: modernizacja zakładu mikrobiologii, budowa pracowni cytostatycznej oraz remont szatni pracowniczych, ale też prace przygotowawcze do kilku kolejnych, planowanych na pierwsze półrocze 2025 roku.

WDROŻENIE NOWOCZESNYCH TECHNOLOGII MEDYCZNYCH

Zainwestowaliśmy w nowoczesny sprzęt diagnostyczny i terapeutyczny, co pozwoliło na podniesienie jakości świadczonych usług i skrócenie czasu diagnozowania oraz leczenia pacjentów. Kwota pozyskana ze środków zewnętrznych na zakup aparatury medycznej w 2023 r. to prawie 12 milionów złotych.

Do wachlarza świadczeń medycznych wprowadziliśmy zabiegi robotyczne z zakresu urologii, a obecnie czynimy działania prowadzące do poszerzenia zakresu robotyki o inne specjalności. Wykonano również po raz pierwszy

nowatorskie zabiegi z zakresu angiologii i radiologii zabiegowej. Po wielu latach wprowadziliśmy system elektronicznej karty zleceń, który jest milowym krokiem do przejścia w całkowicie elektroniczną dokumentację medyczną pacjenta. Nie trzeba tłumaczyć, ile zalet miałyby takie rozwiązanie oszczędności na wydrukach (drukarki, tonery, papier), ułatwienie logistyki obrotu dokumentacją medyczną, bark konieczności fizycznej archiwizacji dokumentów papierowych przez 20 lat. Ponadto to podstawy do racjonalnej gospodarki lekami w całym Szpitalu.

NOWE KOMÓRKI ORGANIZACYJNE

Nasza działalność główna, czyli realizacja świadczeń medycznych cały czas się rozwija, wychodząc naprzeciw potrzebom zdrowotnym społeczeństwa. W ostatnich 12 miesiącach powstały nowe komórki organizacyjne, takie jak Centrum Jednolitej Terapii Hematologicznej, Kliniczne Centrum Rehabilitacji i Fizjoterapii, Pododdział Wczesnej Rehabilitacji Narządu Ruchu. Obecnie trwają prace nad organizacją Centrum Terapii Onkologicznej. Odtworzyliśmy działalność Poradni Leczenia Bólu oraz Poradni Onkologicznej. W następnej kolejności będziemy uruchamiać poradnię pulmonologiczną oraz nefrologiczną.

Także w obszarze działalności pomocniczej zaszły zmiany widoczne w schemacie organizacyjnym. Zaopatrzenie szpitala w niezbędne

materiały medyczne i niemedyczne stało się jednym ze strategicznych filarów działalności, bez którego ciągłość pracy części medycznej byłaby zagrożona. Zwłaszcza czas pandemii pokazał jak kluczowy jest to obszar i jakie problemy może stwarzać niestabilna sytuacja rynkowa. To samo dotyczy obszaru IT, który staje przed kolejnymi wyzwaniami związanymi chociażby z RODO czy cyberbezpieczeństwem. Wydzielenie pionu odpowiedzialnego za te obszary było niezbędnym działaniem zarządczym, mającym z a p e w n i ć p a c j e n t o m bezpieczeństwo, a pracownikom komfort pracy. Koordynacja Ambulatoryjnej Opieki Specjalistycznej to naturalna konsekwencja procesu odwrócenia piramidy usług zdrowotnych, który jest jedną z reform procedowanych w ramach tzw. kamieni milowych KPO.

PODNIESIENIE STANDARDÓW OPIEKI

Nasz personel medyczny dzięki regularnym szkoleniom i programom doskonalenia zawodowego, podniósł swoje kwalifikacje, co przełożyło się na lepszą jakość opieki nad pacjentami.

Wprowadziliśmy nowe procedury i protokoły, zwiększające bezpieczeństwo pacjentów oraz,

które poprawiły efektywność naszych działań medycznych. W ostatnich dniach gościliśmy ponownie audytorów z zakresu norm ISO. Miło mi było usłyszeć, że jesteście Szpitalem, w którym pracownicy nie tylko pracują, ale mocno utożsamiają się z zakładem pracy. Wykazują bardzo duży stopień zaangażowania, co przekłada się

na wysoki poziom bezpieczeństwa świadczonych usług, ale też przyjazną atmosferę i empatię.

Dostrzeżono i pozytywnie oceniono wszystkie zmiany, które miały miejsce w przeciągu ostatniego roku. Dzięki zaangażowaniu naszych pracowników w szkolenia i doskonalenie zawodowe, podnieśliśmy standardy

podnieśliśmy standardy opieki nad pacjentami, co zostało docenione przez naszych pacjentów i ich rodziny. Przeszliśmy kolejne akredytacje i certyfikacje. Należy tu wspomnieć m.in. o akredytacji Zakładu Patomorfologii, certyfikacji Zakładu Mikrobiologii czy Certyfikacji Poltransplant.

UDOSKONALENIE SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Wdrożyliśmy nowoczesne narzędzia zarządzania, które pozwoliły na bardziej efektywne funkcjonowanie naszego szpitala. Udało nam się zoptymalizować procesy administracyjne, co przyczyniło się do poprawy wyników finansowych i organizacyjnych. Powstały nowe zespoły robocze, dzięki którym poprawiła się

komunikacja między poszczególnymi jednostkami, a to przełożyło się na wzrost wskaźników ekonomiczno-finansowych Szpitala (wskaźniki zgodne z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 12 kwietnia 2017r.), co świadczy o właściwym kierunku zmian.

WSPÓŁPRACA INTERDYSCYPLINARNA Z UNIWERSYTETEM

Dzięki nawiązaniu ścisłej współpracy z Wydziałem Ekonomii i Zarządzania UMK nasi pracownicy mieli możliwość rozpoczęcia certyfikowanych studiów MBA w Ochronie Zdrowia. Nowatorski program studiów odbywających się w miejscu pracy, z zachowaniem wszelkich standardów został wysoko oceniony przez audytorów AMBA - najstarszą i najbardziej prestiżową międzynarodową akredytację przyznawaną przez Stowarzyszenie

MBA. Jest to nagroda dla najlepszych programów na arenie międzynarodowej i oznacza najwyższy standard osiągnięć podyplomowej edukacji biznesowej.

W ramach współpracy z Wydziałem Sztuk Pięknych UMK będziemy realizowali projekty poprawy estetyki i ergonomii wewnątrz Szpitala, zwłaszcza przestrzeni wspólnych, dostępnych dla pacjentów.

SZERZENIE MISJI PROFILAKTYKI ZDROWOTNEJ

Aktywnie promujemy w mediach działalność profilaktyczną i leczniczą. Nasi pracownicy wielokrotnie pojawiali się w audycjach telewizyjnych i radiowych jako eksperci. Byli również gośćmi NFZ w ramach akcji profilaktycznych organizowanych dla lokalnej społeczności.

Nowym obszarem naszej aktywności jest współpraca z sektorem edukacji. Wprowadzamy w życie nowatorskie projekty edukacyjno- profilaktyczne promujące zdrowie w szerokim aspekcie. Rozpoczęliśmy już projekty z zakresu urologii i ginekologii, a w planach mamy wdrożenia projektów z zakresu dietetyki i ratownictwa medycznego.

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

W bieżącym roku zrealizowaliśmy program wymiany Hope. Gościliśmy w naszym szpitalu pracowników Szpitali z krajów Europy Zachodniej. Jednocześnie nasi pracownicy mieli możliwość wyjazdu i poznania standardów pracy w innych krajach Europy.

Rozpoczęliśmy również działania w ramach programu Erasmus, który w kolejnych latach powinien zaowocować atrakcyjnymi ofertami dla naszych pracowników.

DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA

Dzięki aktywności naukowej naszych Klinik, odbyło się wiele konferencji o wymiarze ogólnopolskim i międzynarodowym. Wymienić tu należy cyklicznie już odbywające się: Sympozjum Alergii na Pokarmy czy Bydgoskie Spotkania Neonatologiczne. Nowością była odbywająca się po raz pierwszy, w grudniu 2023r. konferencja „Trudne sytuacje a terapia daremna”. Została ona

bardzo dobrze przyjęta przez środowisko medyczne. Ważkość poruszanych tam tematów nakazuje kontynuowanie tego przedsięwzięcia w kolejnych latach. Ponadto odbyło się wiele warsztatów tematycznych, podczas których gościliśmy wielu ekspertów polskich i międzynarodowych. Bardzo ważne jest, aby wspierać i promować takie inicjatywy, ponieważ budują one naszą markę, jako ośrodka klinicznego.

Pogratulować również należy wszystkim naszym pracownikom, którzy piastują lub rozpoczęli piastowanie funkcji Konsultantów Wojewódzkich czy Prezesów Towarzystw Naukowych. Z sukcesem kolejny rok prowadzimy badania kliniczne i naukowe, stając się ośrodkiem rozpoznawalnym w Polsce i na Świecie oraz rzetelnym partnerem.

Jestem dumna z każdego z Państwa, który zdobył tytuł naukowy doktora lub doktora habilitowanego oraz każdego, który pozytywnie zdał egzamin specjalizacyjny. Największym kapitałem każdej organizacji są ludzie. Inwestycja w umiejętności i kompetencje pracowników to inwestycja w Szpital. Wyrazem wsparcia rozwoju naukowego pracowników Szpitala było Powstanie Ośrodka Wsparcia Metodologicznego Badań Naukowych.

Wyjątkowym wydarzeniem była konferencja „Doktor Jan Bziel-lekarz i społecznik”.

To wyjątkowe wydarzenie uczciło 90 rocznicę śmierci naszego patrona. Było okazją do refleksji nad nietuzinkową działalnością tej niezwykłej osoby, zwłaszcza, że mogliśmy gościć jednego ze spadkobierców- prof. Lechosława Dworaka, który we wzruszający sposób zapoznał nas z pamiątkami rodzinnymi. Podczas tejże konferencji Zarządzeniem nr 62/2024 ustanowiono „Dzień Patrona Szpitala”,

który będzie corocznie celebrowany w dniu 26 kwietnia tj. w dniu nadania szpitalowi imienia dr. Jana Biziela. Zgodnie z zarządzeniem, będzie to dzień w którym przypomina się biografię dr. Jana Biziela- lekarza i społecznika, poprzez realizację konferencji, seminariów, warsztatów oraz innych przedsięwzięć popularyzatorskich, a także wyróżnia się osoby oraz podmioty, których zaangażowanie wzmacnia działalność statutową placówki i przyczynia się do jej rozwoju.

Szanowni Państwo,

Nasz Szpital to żywy organizm; posiada swój rytm, swoje tętno, które jednego dnia jest miarowe, a drugiego grozi zawałem. Najtrudniejszym wyzwaniem było i wciąż jest stworzenie dla Państwa takich warunków pracy, aby praca w nim była komfortowa, satysfakcjonująca, pasjonująca. Chciałabym, aby każdy z Państwa w swoim życiu zawodowym stworzył swój najlepszy obraz, wykorzystał swoje talenty, a może nawet znalazł te dotychczas nieodkryte. Dziękuję Wam za ten rok.

Kończąc chciałam bym przytoczyć słowa, które usłyszałam niedawno od jednego z nowo zatrudnionych pracowników, które dają mi inspirację do działania każdego dnia: „Ten Szpital ma piękną duszę”

Życzę wszystkim Państwu udanego lata, pełnego słońca, odpoczynku i zdrowia. Pamiętajmy o tym, jak ważne jest dbanie o równowagę.

POWOŁANIE PANA KRZYSZTOFA NOWAKOWSKIEGO NA STANOWISKO DYREKTORA DS. IT I LOGISTYKI

1 kwietnia 2024 roku Pan Krzysztof Nowakowski został powołany na stanowisko Dyrektora ds. IT i Logistyki. Absolwent Wydziału Cybernetyki Wojskowej Akademii Technicznej w Warszawie. Ukończył również studia podyplomowe z zakresu Informatyki Stosowanej w Akademii Techniczno-Rolniczej w Bydgoszczy. Związany z naszym Szpitalem od 2007 roku. W latach 2007-2010 pracował na stanowisku informatyka-administratora SI. w Samodzielnej Sekcji Informatyki. Od września 2010 roku objął obowiązki kierownika Działu Informatyki. W latach 2013-2023 uczestniczył w realizacji licznych projektów wdrażających e-usługi w ochronie zdrowia.



Decyzją Dyrektora Szpitala objął obowiązki dyrektora nowego pionu IT i Logistyki.

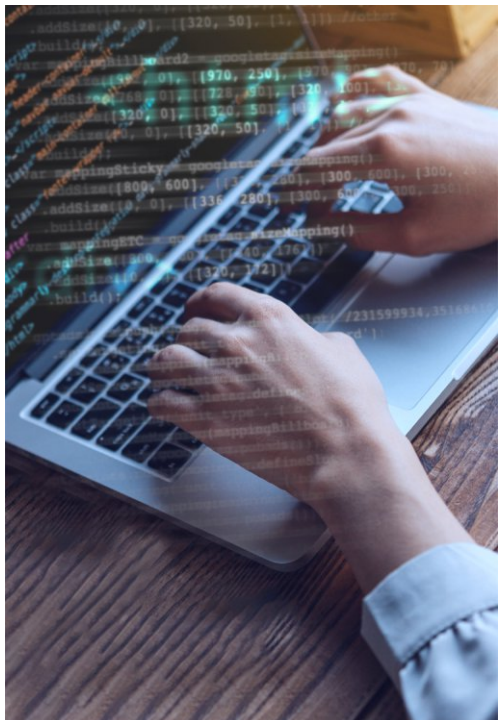
POWOŁANIE PANA MACIEJA SIELSKIEGO NA KIEROWNIKA DZIAŁU LOGISTYKI

1 kwietnia 2024 r. Pan Maciej Sielski został powołany na stanowisko Kierownika Działu Logistyki. Absolwent Akademii Bydgoskiej im. Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy oraz podyplomowych studiów w Szkole Wyższej Wymiaru Sprawiedliwości w Warszawie z zakresu Zarządzania Jednostkami Organizacyjnymi. Od lat związany z zarządzaniem na różnych szczeblach w instytucjach sfery budżetowej. Prywatnie miłośnik motoryzacji i podróży kamperem.



POWOŁANIE PANA RAFAŁA JANASA NA KIEROWNIKA DZIAŁU INFORMATYKI

1 kwietnia 2024 r. Pan Rafał Janas został powołany na stanowisko Kierownika Działu Informatyki. Od początku swojej kariery zawodowej ukierunkowany na branżę IT. Swoją drogę zawodową rozpoczynał jako administrator IT w Bydgoskim oddziale Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, następnie w służbach mundurowych odpowiadał za wdrażanie i utrzymywanie systemów informatycznych, łączność oraz za bezpieczeństwo teletechniczne jednostki. Uczestniczył w wielu warsztatach oraz szkoleniach specjalistycznych. Magister matematyki. W 2008 ukończył szkołę oficerską a od 2015 roku zarządza Działem Techniki, Łączności i Informatyki. W Służbie Zdrowia debiutuje w 2023 roku jako audytor informatyczny w Wojewódzkim Szpitalu Dziecięcym im. Józefa Brudzińskiego w Bydgoszczy. Od września 2023 roku zasila Zespół Informatyczny w Naszym Szpitalu. Prywatnie miłośnik i hodowca zwierząt egzotycznych (ptaszniki, pytony) oraz psów rasy Staffordshire Bull Terrier. Zaangażowany w budowanie bydgoskiej muzycznej sceny undergroundowej. Gitarzysta i kompozytor w NoNe i BlackStar.



POWOŁANIE PANI DR N. MED. MILENY ŚWITOŃSKIEJ, PROF. UMK NA KONSULTANTA WOJEWÓDZKIEGO W DZIEDZINIE NEUROLOGII

Dr hab. n. med. Milena Świtońska, prof. UMK z Kliniki Neurochirurgii i Neurologii, Centrum Interwencyjnego Leczenia Udarów Mózgu naszego Szpitala została konsultantem wojewódzkim w dziedzinie neurologii. Uroczyste wręczenie powołań odbyło się dnia 10.06.2024 r. w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy.



POWOŁANIE PANA PROF. GRZEGORZA GRZEŚKA NA PRZEWODNICZĄCEGO ELEKTA POLSKIEGO TOWARZYSTWA FARMAKOLOGII KLINICZNEJ I TERAPII

Prof. Grzegorz Grzešek kierownik Kliniki Kardiologii, Farmakologii Klinicznej i Chorób Wewnętrznych naszego szpitala w nowych władzach Polskiego Towarzystwa Farmakologii Klinicznej i Terapii. Polskie Towarzystwo Farmakologii Klinicznej i Terapii istnieje od 2003 r., a do jego działań statutowych należą między innymi: promocja zagadnień farmakologii klinicznej w kształceniu przed- i podyplomowym lekarzy w celu poprawy skuteczności i bezpieczeństwa terapii, szerokie wdrażanie medycyny spersonalizowanej do praktyki klinicznej, współpraca



z przemysłem farmaceutycznym, udział w działaniach zmierzających do racjonalizacji terapii i ekonomizacji leczenia, aktywność naukowa.

POWOŁANIE PANI DR. HAB. IWONY SADOWSKIEJ-KRAWCZENKO, PROF. UMK NA NOWEGO DZIEKANA WYDZIAŁU LEKARSKIEGO

20.05.2024 r. w Collegium Medicum Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu Rektor elekt prof. dr hab. Andrzej Tretyn powołał na stanowiska dziekanów wybranych na kadencję 2024-2028.

Miło jest nam poinformować, że Dziekanem Wydziału Lekarskiego została dr hab. Iwona Sadowska-Krawczenko, prof. UMK - Kierownik Kliniki Neonatologii w naszym Szpitalu.

Pani Profesor składamy serdeczne gratulacje!

Więcej informacji na stronie:
www.portal.umk.pl



OSIĄGNIĘCIA

Pani Katarzyna Czarny, lekarz z Kliniki Okulistyki i Optometrii naszego Szpitala podczas XLIV Okręgowego Zjazdu Lekarzy, Bydgoska Izba Lekarska otrzymała odznaczenie „Zasłużony dla Samorządu Lekarskiego Bydgoskiej Izby Lekarskiej”. Od 2022 r. Pani Katarzyna obejmuje stanowisko Prezesa Chóru Bydgoskiej Izby Lekarskiej MEDICI CANTARES.

Więcej na temat działalności chóru na stronie: www.medicicantares.pl



Pani dr n. med. Marta Zalewska-Zacharek - specjalista położnictwa i ginekologii z Kliniki Położnictwa, Chorób Kobięcych i Ginekologii Onkologicznej naszego Szpitala w międzynarodowym gronie ekspertów. Trwa EURAPAG 2024 - 16th European Congress of Paediatric and Adolescent Gynaecology.

Szczegóły na stronie:

www.eurapag2024.com



OSIĄGNIĘCIA

Pani Alina Kostrzewska - położna z Kliniki Położnictwa, Chorób Kobięcych i Ginekologii Onkologicznej naszego Szpitala zajęła pierwsze miejsce w programie "Bezcenna Każda Kropla" - edycja 2023 r. Polski Bank Komórek Macierzystych, w kategorii największa liczba jałowych pobrań krwi pępowinowej w województwie kujawsko-pomorskim. Ogromne gratulacje oraz podziękowania za zaangażowanie i profesjonalizm Więcej na temat programu na: www.pbkm.pl/.../krew-pepowinowa-w-algorytmach...



Pani Dr n. społ. Joanna Bitner-Szulc z Psychologicznego Centrum Terapeutyczno Badawczego naszego Szpitala, uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie psychologia kliniczna.



ROK BIZIELA

Dnia 10.05.2024 r. odbyła się konferencja „Dr Jan Bziel - lekarz i społecznik”, którą realizowaliśmy razem z Bydgoską Izbą Lekarską.

Wydarzenie uroczyste otworzyły dr n. med. Agnieszka Rogalska - Dyrektor naszego Szpitala oraz lek. Aleksandra Śremska Prezes ORL BIL. Podczas konferencji mieliśmy przyjemność wysłuchać prelekcji: prof. Lechosława Dworaka „Ród doktora Jana Biziela. Z rodzinnych wspomnień i pamiątek”; lek. Mieczysława Boguszyńskiego „Doktor Jan Bziel- lekarz i społecznik”; Kamila Ściesińskiego „Życie codzienne w Bydgoszczy lat dwudziestych i trzydziestych XX wieku” oraz prof. Piotra Jarzemskiego „Szpital Uniwersytecki nr 2 im. dr. Jana Biziela w Bydgoszczy dziś i jutro”.

W ramach konferencji zostały zaprezentowane prace:

- fotografie dr n. med. Zofii Ruprecht,
- obrazy lek. Marianny Maciejewskiej i lek. Doroty Wilczyńskiej - Sobiech,
- grafiki uczennic i uczniów z Państwowego Liceum Sztuk Plastycznych w Bydgoszczy,
- publikacje lek. Mieczysława Boguszyńskiego i lek. Ryszarda Długołęckiego.

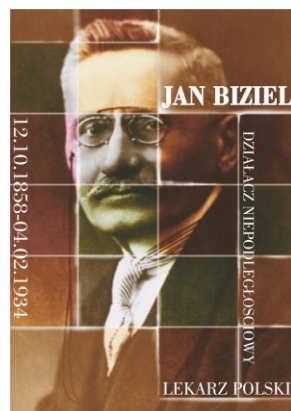
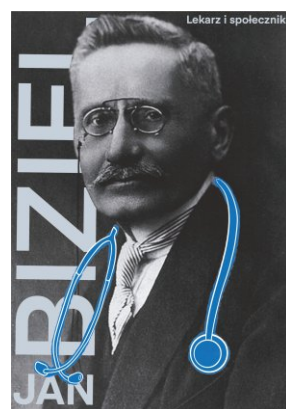
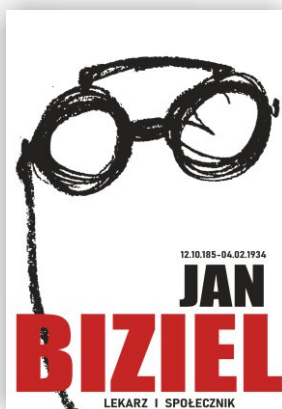
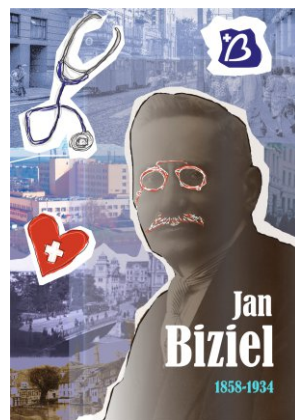
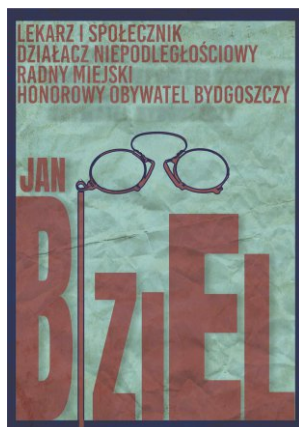
Talentami muzycznymi podzielili się dr. n.med. Maciej Świtoński i Jarosław Weber.

Zaprezentowaliśmy również propozycję dla rodzin, szkół, turystów, pasjonatów historii - grę turystyczną „Śladami Doktora Jana Biziela” Partnerami konferencji byli: Miejska Biblioteka Publiczna im. Stanisława Grochowiaka w Lesznie, Muzeum Okręgowe im. L. Wyczółkowskiego w Bydgoszczy, Państwowe Liceum Sztuk Plastycznych im. Leona Wyczółkowskiego w Bydgoszczy, Zespół Szkół Spożywczych w Bydgoszczy.

W dniu wydarzenia zostało wydane Zarządzenie ustanawiające Dzień Patrona, które dr n. med. Agnieszka Rogalska- Dyrektor naszego Szpitala uroczście przekazała prof. Lechosławowi Dworakowi – przedstawicielowi rodziny dr. Jana Biziela. Link do treści Zarządzenia jest dostępna <https://pisz.bziel.pl/wordpress/wpcontent/uploads/2024/05/Z.-62.2024-Ustanowienie-dnia-patrona-uzasadnienie.pdf>



JAN BIZIEL OCZAMI MŁODYCH ARTYSTÓW PAŃSTWOWEGO LICEUM SZTUK PLASTYCZNYCH IM. LEONA WYCZÓŁKOWSKIEGO W BYDGOSZCZY



KANGUROWANIE

Wyjątkowy dzień w Klinice Neonatologii naszego Szpitala, która znalazła się w „złotej piątce” Ogólnopolskiego Plebiscytu „Oddział Przyjazny Kangurowaniu edycja 2024”, realizowanego przez Fundację MatkoweLove. Klinika otrzymała statuetki oraz sporo niespodzianek dla maluszków i ich rodziców.

Więcej w materiale TVP3 <https://bydgoszcz.tvp.pl/77762782/zblizenia-27052024-g-1830> Express Bydgoski, Radio ESKA, RMF MAXX, Polskie Radio PiK, Radio TOK FM, TVP3 Bydgoszcz - dziękujemy za to, że dziś byliście z nami Wyborcza.pl Bydgoszcz - dziękujemy za wcześniejszą zapowiedź. Kangurujemy.



METODA GUILLARME

Dnia 11-12.05.2024 r. odbyło się szkolenie, położnych z Sali Porodowej i położnych prowadzących zajęcia w Szkole Rodzenia naszego Szpitala z zastosowania francuskiej metody, która polega na wykorzystaniu w trakcie porodu specjalistycznego gwizdka Winner Flow (nie wydającego dźwięków) stworzonego przez Francuza Guillarme. Pozwala on kobiecie na lepszą kontrolę prawidłowego oddechu, a także umożliwia aktywizowanie głębokich mięśni brzucha, pracę przepony oraz mięśni dna miednicy.

Pacjentki korzystające z gwizdka w trakcie porodu są skupione, przez co łatwiej jest im się wyciszyć i uspokoić. Mają też poczucie kontroli nad swoim ciałem, a także nad samym przebiegiem porodu. Dzięki takiemu wsparciu poród może przebiec szybciej i łatwiej, zmniejsza się ryzyko powstania urazów krocza, a także powikłań poporodowych. Pozostałe zalety porodu z gwizdkiem to: lepsze dotlenienie tkanek, uśmierzanie bólu, lepsze dotlenienie dziecka, skrócenie aktywnej fazy porodu.

Pierwszy poród w naszym Szpitalu z wykorzystaniem gwizdka odbył się 12 maja br.

Na zdjęciu szczęśliwi Rodzice Pani Natalia i Pan Dawid z maleństwem oraz z położną Aliną Kostrzewską.

Źródło

www.arciszewski.pl/uslugi/porod-z-gwizdkiem-guillarme/



MIKROBIOLOGIA Z CERTYFIKATEM LABQUALITY

W ramach Programu Zewnętrznej Oceny Jakości EQA Labquality Zakład uczestniczył w 8 rundach międzynarodowej kontroli Labquality w zakresie hodowli grzybów, wykrywania wielolekoopornych szczepów bakterii Gram-ujemnych, wykrywania kwasów nukleinowych SARS-CoV-2, hodowli i wykrywania *Clostridioides difficile* oraz hodowli *Streptococcus agalactiae*.

W każdej rundzie ocenie podlegała identyfikacja danego patogenu, a w niektórych ocena możliwego mechanizmu oporności lub stwierdzenie występowania kwasu nukleinowego. Laboratorium uzyskało bardzo dobre wyniki identyfikacji próbek poddawanych kontroli (100 % zgodności) we wszystkich rundach kontroli w 2023 r.

Więcej o programie i zakładzie na stronach:

www.sowa-med.pl, www.biziel.umk.pl



POLTRANSPLANT CERTYFIKAT AKREDYTACYJNY

Dnia 9.05.2024 r. dr n. med. Agnieszka Rogalska - Dyrektor naszego Szpitala odebrała z rąk Pani Anny Grzywacz z Centrum Organizacyjno-Koordynacyjne ds. Transplantacji "Poltransplant", Certyfikat Akredytacyjny Ministra Zdrowia (Ministerstwo Zdrowia) w zakresie szpitalnego systemu jakości dawstwa. Dokument potwierdza, że nasze dotychczasowe działania w zakresie zwiększania potencjału donacyjnego w Polsce, w tym poprzez zwiększenie liczby identyfikowanych i kwalifikowanych dawców narządów i tkanek oraz wprowadzony szpitalny system jakości dawstwa, spełniają najwyższe standardy.



Jednocześnie potwierdza, że nasz szpital odgrywa kluczową rolę w efektywnym funkcjonowaniu ochrony zdrowia w obszarze medycyny transplantacyjnej. Więcej informacji na temat, na stronie www.poltransplant.org.pl



DZIELIMY SIĘ DOŚWIADCZENIAMI

„Poznaj swoją specjalizację”- to tytuł spotkania zorganizowanego 25.05.2024 r. przez Komisję ds. Młodych Lekarzy w Bydgoskiej Izbie Lekarskiej.

Wśród Prelegentek i Prelegentów opowiadających o wybranej przez siebie specjalizacji lekarze z naszego szpitala:

dr n. med. Kaja Męcińska-Jundziłł (Poradnia Dermatologiczna),
lek. Agnieszka Nowakowska-Arendt (Poradnia Leczenia Bólu),
dr n. med. Sara Kierońska-Siwak (Klinika Neurochirurgii i Neurologii),
lek. med. Zwoliński Tomasz (Klinika Chirurgii Ogólnej i Małoinwazyjnej)



UDZIAŁ W KONFERENCJACH

28.06.2024 r. w Warszawie odbyło się międzynarodowe spotkanie „Triple-I Innovation, Insights, Interactions” dotyczące zabiegów wewnątrznaczyniowych. Wśród prelegentów z całego świata (w tym czterech reprezentujących Polskę) znalazł się lek. Artur Mieczkowski z Kliniki Angiologii, który podczas sesji Real World Experience prezentował krok po kroku wykonanie zabiegu z użyciem systemu OSCAR u pacjenta z przewlekłym niedokrwieniem kończyny dolnej zagrażającym amputacją.



PIELĘGNIARKI I POŁOŻNE Z WYRÓŻNIENIAMI

6.06.2024 r. w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy uroczyste wręczono odznaczenia zasłużonym pielęgniarkom, pielęgniarzom i położnym.

Złote odznaczenie otrzymały:

- dr n. med. Katarzyna Cierznia-kowska – oddziałowa, Klinika Chirurgii Ogólnej i Małoinwazyjnej
- dr n. o zdr. Beata Czerniak-oddziałowa Oddziału Klinicznego Chorób Wewnętrznych.

Srebrne odznaczenie otrzymała dr n. o zdr. Anna Burak - oddziałowa Oddziału Klinicznego Medycyny Ratunkowej.

Brązowe odznaczenie otrzymały

- Katarzyna Barszczyk - oddziałowa Kliniki Położnictwa, Chorób Kobięcych i Ginekologii Onkologicznej
- Violetta Rogowska - oddziałowa Oddziału Klinicznego Ortopedii i Traumatologii Narządu Ruchu
- dr n. o zdr. Ewa Szynkiewicz – oddziałowa Kliniki Alergologii,

Immunologii Klinicznej i Chorób Wewnętrznych

Medal Złoty Laur otrzymały:

- dr n. med. Renata Jabłońska - oddziałowa Kliniki Neurochirurgii i Neurologii

- Ludomira Klawiter-Pabiszak – położna Kliniki Neonatologii

• Justyna Kubiak- oddziałowa Kliniki Neurochirurgii i Neurologii
Odznaczenie Złoty Czepek otrzymali:

- Marzena Repulak- pielęgniarka Kliniki Gastroenterologii

- Katarzyna Russ- pielęgniarka Oddziału Klinicznego Medycyny Ratunkowej

- Alina Stodolska- oddziałowa Kliniki Okulistyki i Optometrii

- Agnieszka Tylicka- pielęgniarka Kliniki Okulistyki i Optometrii

- Hanna Wielińska-Zawodna - pielęgniarka Oddziału Klinicznego Chorób Wewnętrznych

- Krzysztof Kubera- położny, Sala Porodowa



BIZIEL W BYDGOSKIM CENTRUM TARGOWO-WYSTAWIENNICZYM



8.06.2024 r. w Bydgoskim Centrum Targowo-Wystawienniczym BCTW odbył się Festyn Rodzinny - Radosne i Bezpieczne Wakacje. O tym w jaki sposób zadbać o swoje bezpieczeństwo i prawidłowo udzielić pierwszej pomocy, odwiedzający dowiedzieli się od: Aleksandry Michalskiej, Joanny Janic i lek. Wojciecha Świszka, specjalistów z naszego Szpitala, którzy na codzień pomagają pacjentkom i pacjentom w Centrum Jednodniowej Terapii Hematologicznej.



WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA



W międzynarodowym gronie dr n. o zdr. Anna Burak - pielęgniarka oddziałowa Oddziału Klinicznego Medycyny Ratunkowej (mobilność: Portugalia) i Beata Józwiak Kierownik Działu Wynagrodzeń i Umów Cywilnoprawnych (mobilność: Grecja) uczestniczyły w Europejskim Programie Wymiany Menedżerów HOPE Exchange Programme. Podsumowanie wizyt odbyło się w Brukseli w dniach 7-9 czerwca podczas konferencji- HOPE AGORA 2024. Więcej na temat programu: <https://www.pfsz.org/?s=HOPE> <https://www.apdh.pt/noticia/367> <https://hope.be/hope-agma-2024-2-2/>



W czerwcu gościliśmy pielęgniarki ze Střední zdravotnická škola a Vyšší odborná škola zdravotnická Zlín, które pod opieką oddziałowej Mirosławy Kowalkowskiej z Kliniki Kardiologii, Farmakologii Klinicznej i Chorób Wewnętrznych realizowały projekt job shadowing w ramach programu Erasmus + „Pełniąc funkcję Pielęgniarki Oddziałowej, nie sądziłam iż będę miała możliwość wymiany doświadczeń z grupą zawodową pielęgniarek/ nauczycieli zawodu z Czech. Pobyt tygodniowy Pani Ivany i Radki wzbudził w mojej osobie ogromne emocje i zapewne na wiele lat pozostanie w pamięci. Wspólnie spędzony czas w pracy, wyzwał wiele dyskusji na temat np.: ścieżki i rozwoju zawodowego, adaptacji nowo zatrudnionego pracownika, samorządu zawodowego Pielęgniarek i Położnych 12, Akredytacji oraz norm ISO, elementów zarządczych realizowanych przez Pielęgniarkę Oddziałową w ich kraju.

Dnia 21.06.2024r. w naszym Szpitalu zakończyła się miesięczna praktyka studentek ze szkoły Sint-Norbertus Antwerpen (Belgia) w Klinice Alergologii, Immunologii Klinicznej i Chorób Wewnętrznych oraz w Klinice Chirurgii Ogólnej i Małoinwazyjnej. Rozpoczęliśmy realizację Programu HOPE Exchange, w ramach którego staliśmy się gospodarzem wymiany międzynarodowej dla uczestniczek z Austrii, Danii i Hiszpanii. Temat przewodni - „Keeping our health workforce”. Więcej na temat programu na stronie Polska Federacja Szpitali (PFSz): www.pfsz.org/?s=HOPE



PROFILAKTYKA NA PIERWSZYM MIEJSCU SZCZEPIENIA



Europejski
Tydzień
Szczepień

21-27 KWIETNIA 2024 R.

Z okazji Europejskiego Tygodnia Szczepień warto przypomnieć o szczepieniach zalecanych pracownikom ochrony zdrowia. Pracownicy ochrony zdrowia są grupą zwiększonego ryzyka zachorowania na choroby, którym można zapobiegać poprzez szczepienia. Szczepienia chronią ich samych oraz zmniejszają ryzyko rozprzestrzeniania się chorób zakaźnych wśród personelu ochrony zdrowia, pacjentów i ich rodzin.

WZW TYPU B

Szczepienia przeciw wzw typu B, obowiązuje podanie 3 dawek szczepionki w schemacie 0-1-6 mies. U osób zdrowych nie przewiduje się szczepień przypominających. Pracownicy ochrony zdrowia, którzy są narażeni na większe ryzyko zakażeń krwionośnych, w tym HBV mogą wymagać oceny odporności poszczepiennej. W tym celu zaleca się oznaczenie stężenia przeciwciał anti-HBs nie wcześniej

niż po 4 tygodniach od podania ostatniej dawki szczepienia podstawowego (najlepiej między 4 i 6 tygodniem). Za skutecznie uodpornione przeciwko WZW typu B uważa się osoby, które otrzymały kompletny cykl szczepienia (3 dawki dla dorosłych) oraz odpowiedziały na nie wytworzeniem swoistych przeciwciał, przez co rozumiemy stężenie anti-HBs w surowicy wynoszące ≥ 10 IU/ml 1-2 miesięcy po szczepieniu podstawowym lub dawce przypominającej.

GRYPA

Szczepienie przeciw grypie zalecane jest aby chronić siebie, swoich najbliższych i nie przenieść wirusa grypy do swojego środowiska domowego i nie zarazić np. małych dzieci czy starszych rodziców, którzy stanowią grupy ryzyka zachorowań na grypę. Są również ważne, aby chronić pacjenta i nie narażać go na zakażenie grypą będąc samemu zakażonym, nawet bezobjawowo. Zalecenia szczepień przeciw grypie dotyczą wszystkich pracowników ochrony zdrowia, ale są szczególnie istotne dla osób, które kontaktują się bezpośrednio z pacjentami z grup ryzyka, tj. małymi dziećmi, czy chorymi z obniżoną odpornością. Szczepienie raz w roku 1 dawka, najlepiej na początku sezonu grypowego.

BŁONICA, TĘŻEC, KRZTUSIEC

Szczepienie realizowane ze względu na składnik krztuścowy szczepionką dTap przeciw błonicy, tężcowi i krztuścowi ze zmniejszoną zawartością antygenów błonicy i krztuśca. 1 dawka przypominająca co 10 lat (według wytycznych z Wielkiej Brytanii co 5 lat). Ważne szczególnie dla pracowników ochrony zdrowia, którzy mają kontakt z noworodkami i niemowlętami.

ODRA

Wszyscy pracownicy ochrony zdrowia powinni być uodpornieni przeciw odrze. Za uodpornioną uważamy osobę, która ma udokumentowane podanie dwóch dawek szczepionki MMR przeciw odrze, śwince i różyczce, dodatni wynik badania serologicznego w kierunku odry lub udokumentowane przechorowanie odry. Jeżeli pracownik ochrony zdrowia nie ma udokumentowanych szczepień powinien otrzymać dwie dawki szczepionki MMR w odstępie minimum 28 dni. Jeżeli otrzymał w przeszłości pojedynczą dawkę szczepionki, należy mu podać drugą dawkę. Odporność utrzymuje się do końca życia.

OSPA WIETRZNA

Wszyscy pracownicy ochrony zdrowia, w tym szczególnie kontaktujący się z pacjentami z obniżoną odpornością, powinni być uodpornieni przeciw ospie wietrznej.

Za uodpornioną uważamy osobę, która ma udokumentowane podanie dwóch dawek szczepionki, dodatni wynik badania serologicznego w kierunku ospy wietrznej lub udokumentowane przechorowanie ospy wietrznej. Jeżeli pracownik ochrony zdrowia nie ma udokumentowanych szczepień powinien otrzymać dwie dawki szczepionki przeciw ospie wietrznej w odstępie od 6 tyg. do 3 mies. Odporność utrzymuje się do końca życia.

WZW TYPU A

Podajemy 2 dawki w odstępie 6-12 mies. Dawki przypominające zbędne. Szczepienie ważne szczególnie dla pracowników ochrony zdrowia na oddziałach zakaźnych. W ciągu ostatnich 3 lat w Polsce odnotowano ponad 5 tys. zachorowań. Należy przyjąć, że większość pracowników ochrony zdrowia nie jest uodporniona i powinna zostać zaszczepiona.



MENINGOKOKI

Przeciw meningokokom powinni zaszczyć się lekarze naraeni na kontakt z chorymi. Na największe ryzyko kontaktu z meningokokami naraeni sà pracownicy duzych szpitalnych oddziałów ratunkowych, oddziałów intensywnej terapii, oddziałów zakaźnych i lekarze pracujący w koszarach. Ze względu na trudną do przewidzenia epidemiologię zakażeń meningokokowych szczepienie powinno obejmować podanie pojedynczej dawki szczepionki 4-walentnej (przeciw grupom A, C, W i Y) oraz dwóch dawek szczepionki przeciwko meningokokom grupy B podanych w odstępie nie krótszym niż miesiąc.

PODSTAWY PRAWNE SZCZEPIEŃ

pracowników służby zdrowia:

Ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tekst jedn. Dz.U. z 2017 poz. 151), Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie obowiązkowych szczepień ochronnych (tekst jedn. Dz.U. z 2018 poz. 753), Komunikaty Głównego Inspektora Sanitarnego w sprawie Programu Szczepień Ochronnych na dany rok, Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012 r. w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących pracę, zatrudnionych

lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności (Dz.U.2012 poz.40).

Źródło:szczepienia.pzh.gov.pl

Szanowni Państwo !

W związku z licznymi ostrzeżeniami dotyczącymi wzrostu ilości zakażeń wywołanych wirusem odry oraz pałeczką krztuśca przypominam, że rekomendowane jest aby pracownicy ochrony zdrowia uzyskali odporność przeciwko tym chorobom. W przypadku krztuśca zalecane jest przyjmowanie raz na 10 lat dawki przypominającej szczepionki dTap przeciw błonicy, tężcowi i krztuścowi. Jest to szczególnie ważne dla pracowników ochrony zdrowia, którzy mają kontakt z noworodkami i niemowlętami. Wszyscy pracownicy ochrony zdrowia powinni być uodpornieni przeciw odrze. Za uodpornioną uważamy osobę, która: ma udokumentowane podanie dwóch dawek szczepionki MMR przeciw odrze, śwince i różyczce, dodatni wynik badania serologicznego w kierunku odry lub udokumentowane przechorowanie odry. Jeżeli pracownik ochrony zdrowia nie ma udokumentowanych szczepień powinien otrzymać dwie dawki szczepionki MMR w odstępie minimum 28 dni. Jeżeli otrzymał w przeszłości pojedynczą dawkę szczepionki, należy mu podać drugą dawkę.

Joanna Kubiak-Pulkowska, ZKZSz

ZESPÓŁ ETYCZNY

W naszym Szpitalu działa Zespół Etyczny, którego zadaniem jest dokładna analiza zgłaszanych przypadków nieprzestrzegania zasad etyki zgodnie z Kodeksem Etyki Pracowników SU nr 2, Kodeksem Etyki Lekarskiej oraz Kodeksem Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej RP. Zespół po rozpoznaniu, czy zgłoszony problem ma znamiona natury etycznej udziela pomocy pacjentom, jak i pracownikom szpitala w rozwiązywaniu problemów etycznie wątpliwych w relacji pomiędzy pacjentem a osobą wykonującą zawód etyczny oraz pomiędzy pracownikami szpitala. Dotychczasowa działalność zespołu wykazała jego dużą przydatność w rozwiązywaniu etycznych problemów oraz poprawie zachowań i relacji międzyludzkich. Zgłaszanie wniosków odbywa się za pomocą poczty elektronicznej na adres: zespol.etyczny@biziel.pl lub przez zgłoszenie pisemne złożone w Kancelarii Szpitala w zaklejonej kopercie adresowanej do Zespołu Etycznego.

Wszystkie wnioski zgłaszane do zespołu podlegają bezzwłocznie wszechstronnej analizie zmierzającej do ustalenia rzeczywistego stanu faktycznego opisanego w zgłoszonej sprawie. Po weryfikacji i dokładnej ocenie całokształtu przedstawionych

odpowiednie stanowisko, o czym zawiadamia osobę zgłaszającą wnioski oraz dyrektora szpitala. Członkowie Zespołu Etycznego, jak również wszystkie inne osoby uczestniczące w wyjaśnianiu okoliczności zdarzenia opisanego we wniosku etycznym zobowiązane są do zachowania całkowitej poufności.

Przewodniczący Zespołu Etycznego SU nr 2
prof. dr hab. med. Władysław Sinkiewicz



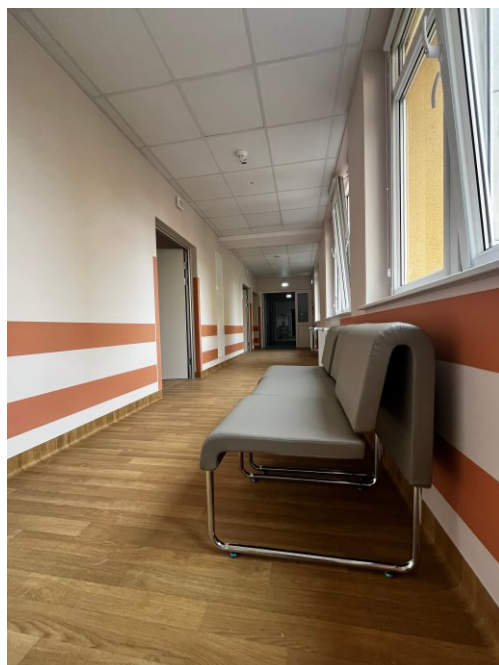
RAPORT Z BUDOWY CZ. 11

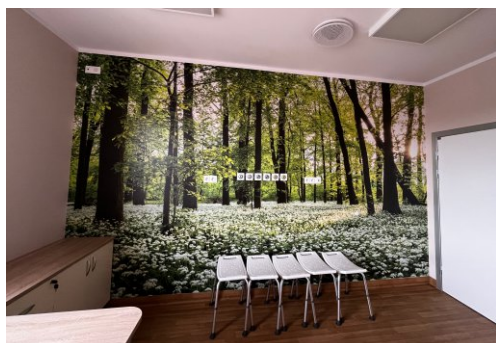
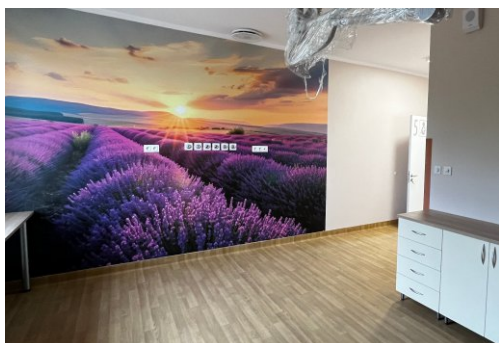
„Wieloletni program medyczny- rozbudowa i modernizacja Szpitala Uniwersyteckiego nr 2 im. dr. Jana Biziela w Bydgoszczy” w realizacji. Szczegóły dotyczące wszystkich przedsięwzięć realizowanych w ramach programu są dostępne pod linkiem: <https://www.cm.umk.pl/109-collegium-medicum/projekty-realizowane-w-collegium-medicum-umk/4404-wieloletni-program-medyczny-rozbudowa-i-modernizacja-szpitala-universyteckiego-nr-2-im-dr-jana-biziela-w-bydgoszczy.html>

1. Budowa budynku przeznaczonego na cele medyczne oraz lądowiska wyniesionego dla śmigłowców LPR – planowany termin zakończenia prac sierpień 2024r.

2. Przebudowa pomieszczeń na potrzeby Kliniki Położnictwa Trakt Porodowy - planowany termin zakończenia prac marzec 2024r.

3.Modernizacja zewnętrznego układu wodociągowego zasilającego Szpital - planowany termin zakończenia prac październik 2024 r.







Znajdź nas na

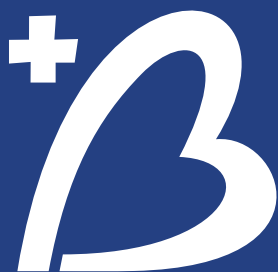


www.biziel.umk.pl



Znajdź nas na

www.biziel.umk.pl, kancelaria@biziel.pl



CZERWIEC 2024, NR 54 / 74

KWARTALNIK

**CENTRALA
TELEFONICZNA**
52 365 57 99

**SEKRETARIAT
DYREKTORA**
52 36 55 356

**ZESPÓŁ PORADNI
I PRZYCHODNI
REJESTRACJA**
52 365 59 99
52 365 59 98

**PODSTAWOWA
OPIEKA ZDROWOTNA**
52 365 56 25

WYDAWCA
SZPITAL UNIWERSYTECKI NR 2
im. dr. Jana Bizieła w Bydgoszczy

**WSZELKIE PRAWA
ZASTRZEŻONE**



**UNIWERSYTET
MIKOŁAJA KOPERNIKA
W TORUNIU**
Wydział Nauk Ekonomicznych
i Zarządzania



**SZPITAL
UNIWERSYTECKI NR 2**
IM. DR. JANA BIZIEŁA
W BYDGOSZCZY

econ.umk.pl



Master of Business Administration w ochronie zdrowia

Akredytowane studia MBA

Dla kogo są studia MBA w ochronie zdrowia?

Szeroko rozumiany rynek ochrony zdrowia stoi przed wieloma wyzwaniami – z jednej strony misyjność podmiotów, a z drugiej brutalne reguły gry rynkowej. Przy tak turbulentnym i złożonym otoczeniu rozwój kompetencji i umiejętności zarządczych jest najlepszym sposobem na sprostanie wymaganiom przed jakimi stoją podmioty ochrony zdrowia.

Studia MBA w ochronie zdrowia warto podjąć, gdy:

- przygotowujesz się do awansu,
- Twoja ścieżka kariery nabiera tempa,
- brakuje Ci narzędzi skutecznego zarządzania.

